

Ideales

Otro espacio para pensar



Universidad
del Tolima



ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

Instituto de Educación
a Distancia **IDEAD**

¡Construimos la universidad que soñamos!

Combatiendo la informalidad desde la educación

*Williams Alexander Andrade Cuenca*¹⁶

Introducción

En Colombia somos más de cincuenta millones de habitantes, cantidad dentro de la cual incluimos a nuestros estudiantes de los distintos programas del IDEAD, quienes, gracias a nuestro modelo académico, además de estudiar, pueden dedicar parte de su tiempo a trabajar. Sin embargo, en el aula académica, más de una vez se ha observado que sólo algunos de estos estudiantes cuentan con empleo formal. Por medio de este escrito reflexionamos sobre el empleo formal y cómo combatimos la informalidad desde la educación en la universidad, así como el sentido de pertinencia e importancia para el estudiante del Instituto de Educación a Distancia de la Universidad del Tolima. Esto se hará en tres breves capítulos, rotulados así, demografía laboral en Colombia, contexto del trabajo informal, situación de los estudiantes en el trabajo, seguidamente de las

conclusiones.

Demografía laboral en Colombia

Según el DANE¹⁷ para el censo del año 2023 somos un total de cincuenta y dos millones doscientos quince mil quinientos tres (52.215.503)¹⁸ habitantes. Este dato se obtiene por medio de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) y del Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV), que por demás obtiene otra información relevante para conocer el situación socio económica de todos nosotros como habitantes de este país, como son la Tasa Global de Participación (TGP)¹⁹, la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desocupación (TD), pero especialmente y para efectos de este artículo, tomaremos como base algunos conceptos como Fuerza de Trabajo (FT)²⁰, y la Población en Edad de Trabajar (PET)²¹, que cobija a las personas de quince (15) años y más, sin tener en cuenta Población Fuera de

16. Docente catedrático de la Universidad del Tolima. Instituto de Educación a Distancia. waandradec@ut.edu.co

17. Departamento Administrativo Nacional de Estadística

18. Censo DANE.

19. Relación porcentual entre la fuerza de trabajo (FT) y la población en edad de trabajar (PET). Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral. Boletín técnico febrero 2024 <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-ene2024.pdf>

20. Comprende a las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando trabajo y están disponibles. Se divide en población ocupada y desocupada. Boletín técnico febrero 2024 <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-ene2024.pdf>

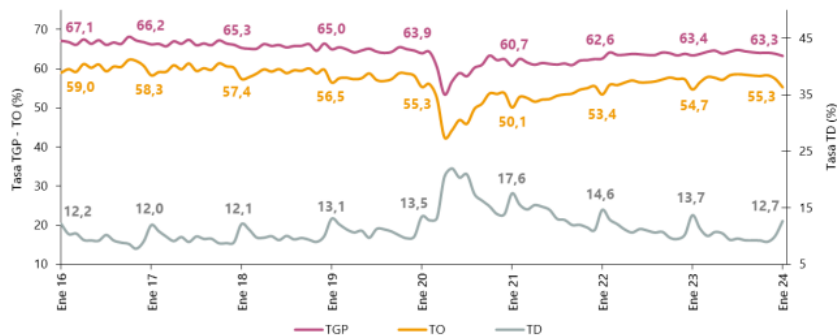
21. Se divide en fuerza de trabajo y población fuera de la fuerza de trabajo. Boletín técnico febrero 2024 <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-ene2024.pdf>

la Fuerza de Trabajo (PFFT)²². Por medio del Boletín Técnico de Mercado Laboral del 29 de febrero de 2024, del DANE se certificó que

los indicadores del mercado laboral a enero del presente año 2024 fueron los presentados en la siguiente tabla:

Para el mes de enero de 2024, la tasa de desocupación del total nacional fue 12,7%, lo que representó una disminución de 1,0 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2023 (13,7%). La tasa global de participación se ubicó en 63,3% y la tasa de ocupación en 55,3%, en el mismo mes de 2023 estas tasas fueron 63,4% y 54,7%, respectivamente.

Gráfico 2. Tasa global de participación, ocupación y desocupación Total nacional Enero (2016 - 2024)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.
Nota: cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo los totales pueden diferir ligeramente del anexo.

Tabla 1

Por lo que podemos afirmar que una gran parte de la población en Colombia está ocupada, pero ¿refleja este valor la formalidad laboral?

Contexto del trabajo informal

Para hablar de formalidad laboral, en primer lugar, debemos entender que abarca la informalidad laboral, tomando las definiciones del DANE, así:

Población ocupada informal: son todos los asalariados o empleados domésticos que no cuentan con cotizaciones de salud ni a pensión por concepto de su vínculo laboral con el

empleador que los contrató. De igual forma, comprende a los trabajadores por cuenta propia y patrones o empleadores que hayan quedado clasificados en el sector informal. Todos los trabajadores familiares sin remuneración y demás personas sobre las que no se dispone de suficiente información sobre su situación en la ocupación para ser clasificadas en las categorías anteriores. Se excluyen los obreros y empleados del gobierno.

Sector informal: son todas las unidades económicas de mercado o empresas que no están registradas ante las autoridades pertinentes

22. comprende a todas las personas en edad de trabajar de 15 años y más, que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitaban, no podían o no estaban interesadas en tener actividad remunerada. Se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente: estudiantes, personas dedicadas a oficios del hogar, personas pensionadas, personas jubiladas, rentistas, personas incapacitadas permanentemente para trabajar, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

y que no pueden ser clasificadas como cuasi sociedades ya que no poseen una contabilidad completa o simplificada que les permita realizar una efectiva separación de sus gastos. Estas unidades funcionan generalmente en pequeña escala y con una organización rudimentaria en la que hay muy poca o ninguna distinción entre el trabajo y el capital como factores de producción; se excluyen las entidades del gobierno y las organizaciones sin fines de lucro²³.

No obstante, la anterior definición, considero necesario tener en cuenta que bajo los parámetros de ponderación de la informalidad laboral, se tiene en cuenta el pago o no de prestaciones sociales, y los aportes de nómina parafiscales (SENA, Caja de Compensación, ICBF)²⁴. La informalidad laboral ha estado asociada a precarias condiciones laborales, que llegan inclusive a pagos inferiores al salario mínimo legal mensual vigente, bajas tasas de productividad, incumplimiento de normas sanitarias y ambientales, y bajos niveles de tributación. En consecuencia, podemos afirmar que trabajo formal es aquel que cumple en el pago de los salarios y prestaciones sociales conforme a la normatividad laboral, así como en el pago de la seguridad social integral en salud, pensión y riesgos laborales, y en el pago de parafiscales al SENA, Caja de Compensación e ICBF.

Esta afirmación es vital para el futuro profesional, sea que se quiera dedicar como empleado o que decida iniciar un emprendimiento propio, y aunque aplicable para ambos bandos, es especialmente relevante para el empresario entender que la informalidad genera riesgos económicos y personales que no son deseados y que socialmente son rechazados,

máxime cuando el DANE reporta a marzo - mayo de 2024. Para ello veamos las tablas 2 y 3.

Gráfico 1. Proporción de población ocupada informal
Total nacional, 13, 23 Ciudades y A.M. y centros poblados y rural disperso
Trimestre móvil marzo - mayo (2023-2024)



Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 2

Se puede observar que, la población ocupada en informalidad a nivel nacional es superior al cincuenta por ciento, grafica que segregada por tamaño de empresa nos arroja que las microempresas lideran la informalidad.

Tabla 2. Proporción de población ocupada informal según tamaño de empresa donde trabaja
Total nacional
Trimestre móvil marzo - mayo (2023-2024)

Tamaño de empresa	Marzo - mayo 2023	Marzo - mayo 2024	Diferencia en p.p.
Microempresa	84,9	84,8	-0,1
Empresa pequeña	20,9	22,8	2,0
Empresa mediana	6,8	5,7	-1,1
Empresa grande	3,6	2,9	-0,8

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 3

Situación de los estudiantes en el trabajo

El modelo pedagógico del Instituto de Educación a Distancia (IDEAD) de la Universidad del Tolima le permite al estudiante dedicar la mayor parte de su tiempo a otras actividades especialmente de carácter laboral. Por las aulas del IDEAD-UT han pasado más

23. Glosario del DANE siguiendo las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, como se ve en el boletín técnico de ocupación informal publicado el 10 de julio de 2024.

24. Según el documento metodológico de informalidad de agosto del año 2021 <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/censo-economico/info-metodologica/CE-documento-metodologico-informalidad.pdf>

de 70 mil estudiantes, teniendo en cuenta que, históricamente, el IDEAD ha hecho presencia en 22 departamentos del país y en 33 municipios de los 47 que hacen parte del Tolima²⁵.

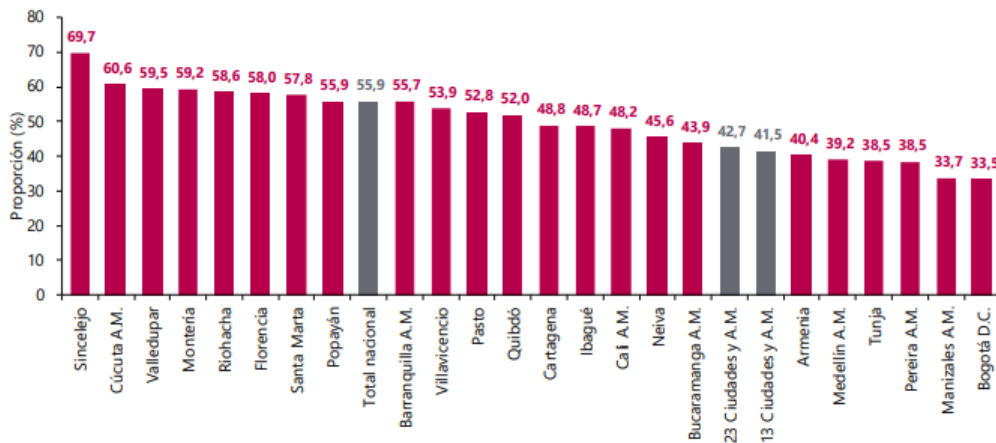
En el transcurso de mi rol académico docente en Ibagué, como otros municipios donde los Centro de Atención Tutorial (CAT), he convivido con estudiantes que hacen parte de estas estadísticas tanto de ocupación como de desocupación, siendo todos Población en Edad de Trabajo (PET), algunos estudiantes no trabajan por voluntad propia (PFFT), otros hacen parte de la Fuerza de Trabajo (FT), pues tienen empleos formales, o están en la búsqueda activa de uno, y otros, lastimosamente en su mayoría, cuentan o han contado con empleos informales.

Es interesante observar que los estudiantes en empleo informal muchas veces desconocen, en todo o en parte, las diferencias entre un empleo formal y uno informal. No sólo desde el punto de vista económico, que suele ser

el más notorio, por la facilidad de comparar sus ingresos con los de otros compañeros de estudios o simplemente con la comparación entre sus ingresos con el valor del salario mínimo legal mensual vigente. O por la ausencia total o parcial en el pago de las prestaciones sociales de cesantías, intereses de cesantía, vacaciones o prima de servicios, sino por las incidencias sociales, económicas y jurídicas de una debida afiliación al sistema de seguridad social integral en salud, pensión, riesgos laborales e inclusive en los parafiscales de SENA, ICBF y Caja de Compensación, que suelen pasar desapercibidas por el estudiante en su rol de trabajo.

Así que, entender la importancia y pertinencia de la formalidad laboral es una tarea que se debe promover en todo el país, especialmente en aquellas zonas donde las mismas gráficas del DANE, se observa mayores índices de informalidad. Observemos la siguiente tabla:

Gráfico 3. Proporción de la población ocupada informal según ciudades
Total nacional, 23 ciudades y áreas metropolitanas
Trimestre móvil marzo - mayo 2024



Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 4

25. Estadísticas obtenidas de la Página del IDEAD <http://idead.ut.edu.co/el-instituto/historia-de-los-cat.html#cat-ibague>

Es así que, considero vital para el futuro del profesional, sea que se quiera dedicar como empleado, y busque que su empleo sea formal a los ojos de la ley, o que decida iniciar un emprendimiento propio. Es relevante para el empresario entender que la informalidad genera riesgos económicos y personales que no son deseados y que socialmente son rechazados, especialmente en temas de seguridad social, como lo es la falta de atención en salud cuando la persona, estudiante y/o trabajador se enferma, o en la pensión de vejez, a la que eventualmente toda persona aspira adquirir.

Conclusión

Desde el Instituto de Educación a Distancia de la Universidad del Tolima, como en general desde cualquier centro universitario, enseñar las consecuencias sociales, económicas y jurídicas, es un rol de nosotros los docentes que debe ser tratado con mayor importancia, no solamente para mejorar las condiciones de nuestros estudiantes quienes a su vez trabajan, sino especialmente para aquellos profesionales que salen de nuestras aulas, quienes podrán aportar a la sociedad compartiendo ese conocimiento, haciendo respetar sus derechos cuando son empleados y promoviendo los mismos cuando son empleadores.

Referencias bibliográficas

- DANE. (2021). *Censo económico de Colombia, documento metodológico*. Bogotá: DSO-CE-DTE-006 Versión 1.
- DANE. (2021). *Censo económico de Colombia, glosario de términos*. Bogota: DSO-CE-MET-001-f001 Versión 1.
- DANE. (10 de julio de 2024). *Boletín técnico de ocupación informal*. Obtenido de Trimestre móvil marzo - mayo 2024: <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIHEISS-mar-may2024.pdf>
- DANE. (2024). *Boletín técnico de principales indicadores del mercado laboral*. Bogota: COM-070-PDT-001-f-002 V17.
- IDEAD - UT. (02 de Diciembre de 2021). *Historia de los Centros de Atención Tutorial*. Obtenido de <http://idead.ut.edu.co/el-instituto/historia-de-los-cat.html#cat-ibague>

Referencia

Williams Alexander Andrade Cuenca. *Combatiendo la informalidad desde la educación*.

Revista Ideales, otro espacio para pensar. (2024). Vol. 18, 2024, pp. 84-88

Fecha de recepción: junio 2024

Fecha de aprobación: septiembre 2024



Universidad
del Tolima



ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

Instituto de Educación
a Distancia **IDEAD**

¡Construimos la universidad que soñamos!