

SISTEMA ADMINISTRATIVO LIGAS DEPORTIVAS DEL DEPARTAMENTO DEL CHOCO

ADMINISTRATIVE SYSTEM SPORT LEAGUES OF THE DEPARTMENT OF CHOCO

Mosquera Agualimpia Pedro José

pedr1193@hotmail.com

Universidad Tecnológica del Choco
Choco

Resumen

Système administratif des liges sportives du département de Choco

El presente artículo busca vincular el sector deportivo con el productivo y que tenga como eje articulador la sociedad civil, desde la conceptualización de un modelo administrativo que garantice la continuidad de los procesos y fortalezcan las ligas deportivas hoy carentes de dirigentes con idea empresarial desde la gestión. El Estado Colombiano debe garantizar el cumplimiento de la normatividad y en este caso Coldeportes dentro de su función de supervisión sobre las demás entidades que conforman el Sistema Nacional del Deporte, debe crear mecanismos efectivos de cumplimiento de cada una de las directrices emanadas desde el nivel central. Ya que la realidad lleva a diagnosticar que las organizaciones base de los departamentos y municipios no siguen los lineamientos y por ende cada una de ellas desarrolla sus propias políticas y procesos, es por ello, que se debe buscar un desarrollo deportivo, que trascienda a los contextos económico, social, cultural y ambiental bajo una perspectiva multidimensional y holística.

Palabras claves: administración, deportistas, ligas, eventos deportivos, económico, social, éxito.

Abstract

Administratif des liges sportives du département de Choco. Cet article cherche à relier le secteur sportif au secteur productif et qui a pour axe la société civile articulateur, à partir de la conceptualisation d'un modèle administratif qui garantit la continuité des processus et

renforce les ligues sportives qui manquent aujourd'hui de dirigeants avec une idée d'entreprise de la direction . L'État colombien doit garantir le respect de la réglementation et, dans ce cas, Coldeportes, dans le cadre de son rôle de supervision des autres entités constituant le système sportif national, doit créer des mécanismes de conformité efficaces pour chacune des directives émises par le niveau central. . Puisque la réalité conduit à diagnostiquer que les organisations de base des départements et des municipalités ne suivent pas les directives et que chacune d'elles élabore ses propres politiques et processus, il est nécessaire de rechercher un développement sportif qui transcende les contextes économiques, sociaux, culturels et environnementaux dans une perspective multidimensionnelle et holistique.

Keywords: administration, athletes, leagues, sporting events, economic, social, success.

Introducción

Las ligas deportivas son organismos de derecho privado constituidas como asociaciones o corporaciones por un número mínimo de clubes deportivos o promotores o de ambas clases, para fomentar, patrocinar y organizar la práctica de un deporte con sus modalidades deportivas, dentro del ámbito territorial del departamento o del distrito capital, según el caso, e impulsarán programas de interés público y social.

Se debe especificar que no puede existir más de una liga por cada deporte dentro de la correspondiente jurisdicción territorial. Todas las ligas y las asociaciones deportivas a nivel departamental o del Distrito Capital se pueden afiliar a la federación nacional del deporte asociado en cada una de sus disciplinas deportivas correspondientes. (Ministerio de Educación Nacional, 1995)

estructuras y grandes inversiones para el fomento del deporte de altos logros, requieren de talento humano gerencial altamente calificado para liderar organizaciones deportivas modernas, vanguardistas, sostenibles y comprometidas con el impacto significativo que sus objetivos misionales, pueden aportar para atenuar las problemáticas sociales asociadas a la

desigualdad y a la exclusión que generan la pobreza y el conflicto armado en nuestro departamento.

Esta es una propuesta de innovación social que permite articular al sector deportivo con el sector productivo y a estos dos con la sociedad civil, derivando en la conceptualización de un modelo administrativo para el éxito sostenido, como alternativa para garantizar un desarrollo deportivo, que trascienda a los contextos económico, social, cultural y ambiental bajo una perspectiva multidimensional y holística.

1. Antecedentes

1.1. Bibliográficos

Revisando el estado del arte para este trabajo se identificó que no existen investigaciones referentes a la implementación de un sistema administrativo en las ligas deportivas en el departamento del Choco.

1.2. Empíricos

No hay antecedentes empíricos sobre la implementación de un sistema administrativo en las ligas deportivas. Antecedentes que tampoco se encuentran en los clubes ni en las ligas del departamento del Choco.

2. Justificación

En la historia de las ligas deportivas en el departamento del Choco, hasta el día de hoy, encontramos que no existe la implementación de un sistema administrativo. En la cotidianidad de la gerencia moderna, no se concibe una empresa sin un sistema administrativo, de ahí la necesidad de implementar en las ligas deportivas del departamento del Choco, un sistema administrativo que garantice su éxito sostenible, como

entidad sin ánimo de lucro y como institución que demanda gastos de administración, costos de implementación para el desarrollo de sus procesos e inversiones cuantiosas para ejecutar los planes y proyectos que garanticen el logro de sus objetivos misionales en el corto, mediano y largo plazo.

La importancia de este trabajo se ve reflejada en la innovación, que representará en el contexto del deporte en el departamento del Choco, la primera implementación de un sistema administrativo para el éxito sostenido en una organización deportiva, en este caso en particular, las ligas deportivas del departamento del Choco.

El beneficio para todos los grupos de interés de las ligas deportivas de nuestro departamento, con el diseño e implementación de un Sistema administrativo para el Éxito Sostenido, está representado en la capacidad de gestión de la institución, para el logro de sus objetivos estratégicos, misionales, de apoyo y evaluación, en el largo plazo, lo que a todas luces, es una garantía de resultados positivos para todos.

La creación de valor, para ofrecer a la sociedad chocoana un producto deportivo de alta calidad, fruto del desarrollo de un concepto de gestión como sistema, donde confluyan, se articulen y complementen en sinergia focalizada, la gestión estratégica, la gestión de procesos y la gestión cultural, solo será posible, cuando las ligas deportivas del departamento del Choco, interactúen inteligentemente con su entorno deportivo, económico, social, político y cultural, generen estrategias creativas para satisfacer las necesidades y expectativas de sus grupos de interés, y despliegue esas estrategias en procesos que al realizarse garanticen el éxito sostenido.

3. Objetivos

3.1. Objetivo General

Proponer para las ligas del departamento del Choco, un modelo administrativo con principios que soporte sus objetivos misionales, en el largo plazo.

3.2. Objetivos Específicos

Caracterizar las ligas deportivas en el departamento del Choco, para identificar sus componentes estructurales bajo una perspectiva de interacción multidimensional y holística.

Diseñar un modelo administrativo para su funcionamiento.

Proporcionar insumos para implementar un sistema administrativo para el éxito sostenido en las ligas del departamento del Choco.

4. Marco de referencia

4.1. Marco contextual

Las ligas deportivas del departamento del Choco, son entidad privada, sin ánimo de lucro, ubicada en la Capital del departamento en su mayoría, donde desarrolla normalmente sus actividades deportivas y competitivas. Su objeto misional es fomentar y promover las diferentes modalidades deportivas, con el fin de consolidar deportistas de proyección nacional e internacional, fortaleciendo las diferentes etapas de la preparación del deportista.

En Juegos Nacional 2015 las diferentes ligas deportivas del departamento del Choco no alcanzaron sus objetivos propuestos, esto sin desconocer que muchas de ellas lograron medallas. He aquí la importancia de diseñar un modelo administrativo para el funcionamiento de las diferentes ligas deportivas de nuestra región.

Las ligas cuenta con una cantidad importante de deportistas en todas sus ramas, afiliados tiene muchos clubes le aportan a las diferentes selecciones departamentales y a la Selección Colombia en sus diferentes grupos etarios.

Las ligas deportivas del departamento del choco al control y vigilancia las cuales reciben apoyo del mismo instituto del deporte y la recreación Indecho, ya que ellas no cuentan con los ingresos que se generan de las cuotas de afiliación, sostenimiento de los diferentes clubes.

4.2. Marco teórico

Para abordar el concepto de éxito sostenido como factor diferenciador de un sistema administrativo en el deporte, es necesario centrar nuestra atención, en primer lugar, en las características estructurales de una organización deportiva, su funcionamiento, su modelo de gestión, los conceptos de creación de valor y de calidad, y por último, los conceptos de éxito, de sostenibilidad y de capital social.

Lo primero que hay que decir es que las ligas deportivas del departamento del choco, deberían de tener tres componentes funcionales para desarrollar su objeto social, una asamblea de clubes, u órgano de dirección; un Comité Ejecutivo, u órgano de administración; y un órgano de control, representado en un revisor fiscal.

La división del trabajo se hace desde el Comité Ejecutivo compuesto por un Presidente (a), un Vicepresidente (a), un Tesorero (a), un Secretario (a) y un (a) vocal. Los miembros de este Comité desarrollan su labor ad honorem por vocación y altruismo con un fuerte vínculo afectivo por su disciplina deportiva.

Generalmente no disponen de recursos para contratar personal administrativo o de apoyo permanente, y solo se hacen estas contrataciones temporalmente y de palabra, para la realización de eventos deportivos.

Sus recursos provienen del apoyo que reciben del Instituto de deporte y la recreación del Choco, Indecho que se reciben en especie. (Dinero, dotación, entrenadores, etc.) y las actividades que algunos de ellos gestionan para recoger fondos que son utilizados para el mantenimiento de las mismas. La gestión es reactiva, informal, se hace por solicitudes verbales y no se cuenta con procedimientos ni procesos documentados. La planeación, si existe es a corto plazo.

La creación de un sistema administrativo es un concepto desconocido y su quehacer se enfoca en la organización de eventos de competición deportiva, más que en la formación de deportistas y en su perfeccionamiento deportivo.

Son múltiples e innumerables las limitaciones y obstáculos que una organización deportiva debe superar en su entorno, pero todas ellas están fuera del alcance de la gestión de sus administradores, por esta razón, la organización debe mirarse desde dentro y es allí donde el concepto de valor cobra importancia.

Para la axiología o teoría de los valores, el concepto de valor, es una cualidad especial que hace que las cosas o personas sean estimadas en sentido positivo o negativo, reflejando en el mundo exterior, lo que es por dentro. Aplicado al contexto deportivo, este concepto de valor tiene que ver con aquellas características o condiciones de un evento o deportista, que lo hacen diferente, valioso, admirado o por el contrario, común, no valorado o despreciado. Este concepto tiene que ver con otros dos no menos importantes y que hacen que su creación sea significativa o no, estos son, la cadena de valor y la cadena de suministro o

abastecimiento. En el mundo del deporte estos conceptos son poco utilizados y no son tenidos en cuenta por falta de conocimiento de quienes lideran las instituciones deportivas.

Un sistema administrativo, es un conjunto de eslabones, que representan a cada actor que participa en la realización de un evento deportivo, en nuestro caso, para aportar un atributo para el óptimo desarrollo de la competición deportiva. En el caso de los procesos de formación y perfeccionamiento, el sistema administrativo está representada por el conjunto de espacios, elementos y personas que aportan con su trabajo al objetivo de fundamentación y rendimiento, bienestar y confort de deportista.

El sistema administrativo o suministro tiene que ver con el aporte tangible o intangible de bienes o servicios, es un rol de proveedor, que si bien es un actor de la cadena de valor, es un sujeto con un rol específico, un actor que tiene la competencia o condición para aportar un bien o un servicio. No es un juego de palabras, más bien son dimensiones de la misma cadena, ¿qué puedo aportar y como lo apporto? Así entonces, puedo ser un proveedor de la cadena de abastecimiento, pero no apporto valor con mi servicio o producto, por mi deficiente desempeño o calidad, en el sistema administrativo.

El sistema administrativo, entonces es, un conjunto de atributos y valores que satisfacen las necesidades o expectativas, de un cliente o beneficiario, cumpliendo además con una serie de requisitos normativos o legales. La calidad es percibida por quien la recibe, la calidad se ve, se siente, se vive, se goza, se disfruta.

En el enfoque de gestión de la calidad. Los ocho principios sobre los cuales se gestiona el sistema administrativo son:

4.2.1. Principio 1: enfoque al cliente: Las organizaciones dependen de sus clientes y por lo tanto deberían comprender las necesidades actuales y futuras del cliente, satisfacer los requisitos del cliente y esforzarse en exceder las expectativas del cliente.

4.2.2. Principio 2: liderazgo: Los líderes establecen la unidad de propósito y la orientación de la organización. Deberían crear y mantener un ambiente interno en el cual las personas pueden llegar a involucrarse totalmente en el logro de los objetivos de la organización.

4.2.3. Principio 3: participación de las personas: Las personas, a todos los niveles, son la esencia de una organización y su total compromiso posibilita que sus habilidades se utilicen en beneficio de la organización.

4.2.4. Principio 4: enfoque basado en procesos: Un resultado deseado se alcanza más eficientemente cuando las actividades y los recursos relacionados se gestionan como un proceso.

4.2.5. Principio 5: enfoque de sistema para la gestión: Identificar, entender y gestionar procesos interrelacionados como un sistema, contribuye a la eficacia y eficiencia de la organización en el logro de sus objetivos.

4.2.6. Principio 6: mejora continua: La mejora continua del desempeño global de la organización debería ser un objetivo permanente de ésta.

4.2.7. Principio 7: enfoque basado en hechos para la toma de decisiones: Las decisiones eficaces se basan en el análisis de los datos y de la información.

4.2.8. Principio 8: relaciones mutuamente beneficiosas con el proveedor: Una organización y sus proveedores son interdependientes, y una relación mutuamente beneficiosa aumenta la capacidad de ambos para crear valor." (ISO, 2009)

5. Diseño metodológico

5.1. Metodología de la investigación

Este trabajo es un estudio descriptivo, de corte transversal. Se entiende que es descriptivo porque su propósito es ofrecer una caracterización sobre los componentes estructurales de las ligas deportivas del departamento del choco, y algunos aspectos de su dinámica e interacción, se enmarca también en los estudios de tipo descriptivo porque los objetivos no conllevan la evaluación de una hipótesis de trabajo, dado que no se buscaron causas, la

intención fue hallar algunas características o rasgos que ayudaran a determinar la situación actual de las ligas deportivas. Es de carácter transversal porque los datos se recolectaron en un solo momento, Con este trabajo se pueden generar las hipótesis para los estudios subsiguientes o de segunda fase. También se puede decir que es un trabajo de índole observacional y no experimental porque no hubo manipulación de variables.

Es además un estudio de tipo histórico porque se construyó la historia de las ligas deportivas del departamento desde su creación hasta la fecha, mediante la entrevista a personas que fueron directivos y la revisión de las diferentes actas de los Comité que conformaron su creación.

5.2. Población

Se seleccionaron tres poblaciones de estudio: La primera conformada por las 32 ligas deportivas y sus clubes. La segunda población corresponde a los directivos de los diferentes clubes afiliados a la ligas, y la tercera corresponde a los miembros del comité ejecutivo de la liga. Estas tres poblaciones corresponden al universo (100%).

LIGAS DEPORTIVAS DEL DEPARTAMENTO DEL CHOCO	
No.	NOMBRE
1	Liga atletismo
2	Liga ajedrez
3	Liga bádminton
4	Liga baloncesto
5	Liga balonmano
6	Liga béisbol
7	Liga boxeo
8	Liga canotaje
9	Liga de porras
10	Liga ciclismo
11	Liga futbol
12	Liga futbol sala
13	Liga judo
14	Liga karate-do
15	Liga levantamiento de pesas

16	Liga limitados físicos
17	Liga limitados visuales
18	Liga lucha
19	Liga natación
20	Liga patinaje
21	Liga softbol
22	Liga sordos
23	Liga taekwondo
24	Liga tejo
25	Liga tenis de campo
26	Liga de tenis de mesa
27	Liga voleibol
28	Liga hockey sobre césped
29	Liga disco volador

6.Estado de las ligas deportivas del departamento del Choco en su proceso administa

	DEPORTE/DEPTO	RESOLUCION	Estado
	CHOCO		
1	BADMINTON	1983 -19-Agt.14*	Vigente
2	BALONCESTO	0434 -06.Mar.18	Vigente
3	BALONMANO	1481 - 2.Jul.14	Vigente
4	BOXEO	1173 -12.Jun.18	Vigente
5	CANOTAJE	2195 -09.Dic.13	Vigente
6	CICLISMO	0063 -23.Ene.17	Vigente
7	FUTBOL DE SALON	1502 -13.Jul.18	Vigente
8	JUDO	1046 -23.Jun.15*	Vigente
9	KARATE DO	0362 -27.Feb.15*	Vigente
10	LEV. PESAS	1498 -19.Agt.16*	Vigente
11	LIMITADOS VISUALES	2062 -29.Sep.17	Vigente
12	LUCHA	1033 -20.May.14*	Vigente
13	NATACION	1416 - 24.Jun.14	Vigente
14	PATINAJE	1254 -12.Jun.14*	Vigente
15	SORDOS	2846 -28.Nov.14	Vigente
16	TAEKWONDO	2210 -01.Oct.14	Vigente
17	TENIS DE CAMPO	1653 -21.Jul.14	Vigente
18	HOCKEY SOBRE CESPED	2015 -20.Oct.15*	Vigente
19	ULTIMATE DISCO VOLADOR	1510 -13.Jul.18	Vigente
20	PORRISMO	1913 -13.Oct.16	Vigente
21	SURF	1022 -09.Jun.17	Vigente

6.1. LIGAS CON RECONOCIMIENTO DEPORTIVO

LIGAS SIN RECONOCIMIENTO DEPORTIVO A LA FECHA LIGAS	
No.	
1.	ATLETISMO
2.	AJEDREZ
3.	BEISBOL
4.	FUTBOL
5.	SOFBOL
6.	TEJO
7.	TENIS DE MESA
8.	VOLEIBOL
9.	LIMITADOS FISICOS

7. Parametros administrativos

- Ligas que poseen el órgano de administración completo. Ligas que poseen con el número de clubes mínimos requeridos por Coldeportes.
- Ligas que les falta un miembro de un órgano de administración, Ligas que no cuentan por el número de clubes mínimos requeridos por Coldeportes.
- Ligas que les falta más de dos miembros del órgano de administración, Liga que asume los compromisos correspondientes a la preparación de sus deportistas como son: Garantizar la implementación y material básico para el correcto desarrollo del deporte en mención.

7.1. Sostenibilidad

- Certificación de calidad.
- Venta de servicio.
- Adoptar los mecanismos necesarios para el reciclaje de materiales sólidos.
- Capta recursos por la implementación de programas deportivos en sus disciplinas,
- Oferta programas deportivos de su disciplina a entidades públicas y privadas.
- Respeto por los horarios de alto rendimiento y perfeccionamiento.
- Incumplimiento de los horarios de alto rendimiento y perfeccionamiento.

7.2. Metas

- Realizar 1 evento en cada semestre de carácter Departamental.
- Realizar (1) un evento de carácter Nacional, con recursos propios y de patrocinios, durante el año.
- Incrementar el número de clubes afiliados en un 30% con respecto al año anterior.
- Realizar 4 actividades Deportivas que propendan a la difusión, promoción y captación de deportista en sitios diferentes a los espacios acostumbrados, a partir de que las condiciones y características de la disciplina lo permitan.
- Crear página Web en la cual se establezca, filosofía, estructura organizacional, Eportafolio de servicios, atención al usuario entre otros.
- Garantizar en forma permanente y sin costo alguno grupos de formación con niños, que incluya docente, material y mínimo 1 sesión semanal de práctica deportiva permanente.

- Establecimiento horario PRÁCTICA LIBRE, los cuales serán reportados a la secretaria de deportes municipal y al Indecho para su posterior difusión y aplicación.

8. Sugerencia clasificación ligas

8.1. Objetivos

Realizar una clasificación de las Ligas de acuerdo a sus capacidades administrativas que permitan desarrollar y mantener un plan de mantenimiento, uso y aprovechamiento económico. Con el apoyo del equipo de Gestores de Organismos Deportivos del programa de educación física recreación y deportes de la Universidad Tecnológica del Choco Diego Luis Córdoba.

8.2. Específicos

Realizar seguimiento al ejercicio institucional planteado, con las ligas del departamento del choco en el uso, mantenimiento y aprovechamiento económico, de los escenarios autorizados, identificando modelos administrativos con experiencias exitosas y aspectos a mejorar con el acompañamiento del programa de educación física recreación y deportes de la Universidad Tecnológica del Choco Diego Luis Córdoba.

Referencias

Bertalanffy, L. V. (1968). *Teoría General de los sistemas*. México: Fondo de Cultura Económica.

Betancur, J. F. G. (2010). *Administración deportiva. Educación física y deporte*. 18(2), 101-107.

- Cansino Aragón, P. (1991) *Técnicas de dirección y marketing para entidades deportivas*. En: Cuadernos Unispon. Núm. 18.
- Congreso Nacional de Administración y Gestión Deportiva y Recreativa, (2007-2009) Pereira.
- Constitución Política Colombiana. 1991.
- Chiavenato, Idalberto. (1999). *Introducción a la teoría general de la administración*. 5ª Edición. Bogotá (Colombia). McGrawHill.
- Decreto 2539. Diario oficial de la República de Colombia. Bogotá D.C. Colombia., 22 julio de 20105.
- Decreto ley 1228. Presidencia de la República de Colombia, Bogotá D.C. Colombia, 18 julio de 1995.
- Deming, Edward, (1982). *Out of the crisis*. Cambridge.
- Coldeportes. *Doctrinas y conceptos jurídicos instituto colombiano del deporte*, Bogotá D.C., 2008.
- Fernández Arena, J. A., & Arena, J. A. F. (1991). *El proceso administrativo* (Nro. 658 F4)
- García, M., Quispe, C., & Ráez, L. (2003). *Mejora continua de la calidad en los procesos*. Industrial Data, 6 (1), 089-094.
- Instituto colombiano de normas técnicas y certificación. Norma técnica de calidad en la gestión pública ntcgp 1000:2009. Bogota D.C.: EL INSTITUTO 2009
- Ley 181. Diartio oficial de la República de Colombia, Bogotá D.C., Colombia, 18 enero de 1995. www.secretariassenado.gov.co/leyes/L0181_95.HTMz
- Ley 872. Diario oficial de la República de Colombia, Bogotá D.C., Colombia, 30 diciembre de 2003.

Revista Edu-fisica.com
Ciencias Aplicadas al Deporte
<http://revistas.ut.edu.co/index.php/edufisica>
Vol. 11 N. º 23 pp. 149 - 164 Marzo 2019
ISSN: 2027-453X

Periodicidad Semestral

Mesa Callejas R, J, Arboleda Sierra, R., Gaviria Guzmán, Nelson. (2010). *Estado de desarrollo de las organizaciones deportivas en Colombia*, Funámbulos Editores. Universidad de Antioquia, Instituto Universitario de Educación Física, Medellín, Colombia. Consultado el 04 de diciembre en <http://viref.udea.edu.co/contenido/pdf/257-estado.pdf>

Aceptado 2019-01-25